



Yhdistys osaa! – skenaarioharjoitus

Tämä harjoitus vie teidät pohtimaan sitä, millaista osaamista yhdistyksessänne tarvitaan erilaisten tulevaisuuskuvien käydessä toteen. Nelikentässä esitellään neljä mahdollista tulevaisuuskuva:



Kesto: 30-45 minuuttia



Mitä: Harjoitus auttaa hahmottamaan mitä osaamista tarvitaan, jotta toivottu tulevaisuus on mahdollinen.



Mihin tilanteeseen: Esimerkiksi, hallitustyön tueksi, henkilökunnan ja jäsenten kanssa toteutettaviin työpajoihin, vapaaehtoisten tilaisuuksissa.



Suositeltu osallistujamäärä: 4-50

Tulevaisuus jossa jäsenmäärä kasvaa, mutta toiminta on vähäistä ja yksipuolista

Yhdistyksellänne tai järjestöllänne on paljon maksavia jäseniä, mutta toiminta on esimerkiksi vain lobbarivetoista vaikuttamista ja vapaaehtoisia ei juurikaan ole mukana.

Tulevaisuus, jossa jäsenmäärä kasvaa, ja meillä on runsaasti monipuolista toimintaa

Olette saaneet mukaan sekä jäseniä että vapaaehtoisia, joista kaikki eivät edes välttämättä ole jäseniä. Toimintamuotoja on kehitetty yhdessä osallistujien kanssa ja niitä uudistetaan säännöllisesti.

Tulevaisuus, jossa jäsenmäärä laskee, ja toiminta on vähäistä ja yksipuolista

Toiminnalle on vielä tarvetta, joten järjestöä ei ole lakkautettu, mutta sen toiminta kulkee ns. säästöliekillä. Toiminta on hallitus- ja henkilökuntavetoista. Toiminta pysyttelee samanlaisena vuodesta toiseen.

Tulevaisuus, jossa jäsenmäärä laskee, mutta toiminta on runsasta ja monipuolista.

Järjestöllä on paljon esimerkiksi tempauksia ja muuta toimintaa, johon on helppo tulla mukaan. Sitä organisoivat työntekijät ja kohdeyleisö, mutta jäseniä on vähän. Resursseja saadaan esimerkiksi hankerahoituksen avulla.

Jokainen näistä on mahdollinen. Osa näistä kuvista on toivotumpia kuin muut, joku on kaikkein epämieluisin.

Harjoituksessa paneudumme siihen, mitä osaamisia tarvitsemme yhdistyksessämme, jotta voimme varautua sekä toivottuun että vältettävään tulevaisuuteen.

Tehtävän kulku:

1. Tutustukaa tulevaisuuskuviin.

Voitte esimerkiksi tulostaa tämän harjoituksen ohessa olevan pohjan. Pohtikaa tilannetta joko 5 tai 10 vuoden päästä tästä hetkestä.

Voit jakaa ihmiset ensin keskustelemaan pareissa hetkeksi, tai aloittaa suoraan keskustelun koko ryhmän kesken.

Käykää skenaariot läpi yksi kerrallaan ja keskustelkaa jokaisen kohdalla:

- Kuinka toivottava ja todennäköinen tämä tilanne on meille?
- Mitä osaamista tarvitsemme varautuaksemme tähän tilanteeseen?

2. Kirjaa osaamiset kuhunkin tulevaisuuskuvaan.

Voit käyttää oheista osaamisten listaa apuna, tai miettiä omia. Sama osaaminen voi esiintyä useamman tulevaisuuskuvan kohdalla.

Yhdistystoiminnassa tarvittavia osaamisia:

- Yhdistyksen johtaminen
- Vapaaehtoistoiminnan organisointi ja johtaminen
- Hallinto
- Varainhankinta
- Viestintä
- Rekrytointi
- Tapahtumien järjestäminen
- Vaikuttaminen
- Arviointi
- Kouluttaminen
- Toiminnan kehittäminen
- Työnantajana toimiminen
- Vertaistuki tai muu tuen antaminen

tai keksi itse lisää



TULOSTETTAVISSA TIEDOSTON
LOPUSSA



TULOSTETTAVISSA TIEDOSTON
LOPUSSA

Tulevaisuus jossa jäsenmäärä kasvaa, mutta toiminta on vähäistä ja yksipuolista

Tulevaisuus, jossa jäsenmäärä kasvaa, ja meillä on runsaasti monipuolista toimintaa

Tulevaisuus, jossa jäsenmäärä laskee, ja toiminta on vähäistä ja yksipuolista

Tulevaisuus, jossa jäsenmäärä laskee, mutta toiminta on runsasta ja monipuolista.

3. Keskustelkaa lyhyesti seuraavista asioista.

Jos olette tehneet aikaisempia visio-tehtäviä, voitte pohtia myös miten voitte hyödyntää osaamistanne visionne saavuttamisessa.

- Millaisia taitoja yhdistyksessänne tarvitaan jotta pääsette haluamaanne tulevaisuuteen?
- Mitä teillä jo osataan hyvin?
- Mitä osaamista uupuu? Miten osaamista voisi hankkia lisää?

Kirjaa keskustelun ydinkohdat muistiin.

Tee tuloksista yhteenveto ja toimita se osallistujille. Hyödyntäkää tuloksia tehdessänne muita tämän työkalupakin harjoituksia tai toiminnan suunnittelussa ja kehittämisessä.



1. Tutustukaa tulevaisuuskuviin.

Kuinka toivottava ja todennäköinen tämä tilanne on meille?

Mitä osaamista tarvitsemme varautuaksemme tähän tilanteeseen?

Tulevaisuus jossa jäsenmäärä kasvaa, mutta toiminta on vähäistä ja yksipuolista

Tulevaisuus, jossa jäsenmäärä kasvaa, ja meillä on runsaasti monipuolista toimintaa

Tulevaisuus, jossa jäsenmäärä laskee, ja toiminta on vähäistä ja yksipuolista

Tulevaisuus, jossa jäsenmäärä laskee, mutta toiminta on runsasta ja monipuolista.

2. Kirjaa osaamiset kuhunkin tulevaisuuskuvaan.

Yhdistystoiminnassa tarvittavia osaamisia:

- Yhdistyksen johtaminen
- Vapaaehtoistoiminnan organisointi ja johtaminen
- Hallinto
- Varainhankinta
- Viestintä
- Rekrytointi
- Tapahutumien järjestäminen
- Vaikuttaminen
- Arviointi
- Kouluttaminen
- Toiminnan kehittäminen
- Työnantajana toimiminen
- Vertaistuki tai muu tuen antaminen

tai keksi itse lisää
