



Tulevaisuustiedon etsiminen

Ohje

Tulevaisuuteen liittyvä päätöksenteko vaatii tuekseen tietoja ja havaintoja. Tietoa voi saada monella tavalla. Mieti, millainen tiedon hankkiminen palvelisi teitä. Voit hyödyntää molempia tai vain toista tapaa.



Kesto: 1-2 tuntia



Mitä: Vaikka tulevaisuutta ei ole tapahtunut, siitä voi saada tietoa erilaisilla tavoilla. Tässä tehtävässä harjoitellaan tulevaisuustiedon hankkimista, ja sovelletaan sitä oman järjestön/ yhdistyksen toimintaan.



Mihin tilanteeseen: Esimerkiksi työpajaksi vapaaehtoisten kanssa, työyhteisön kehittämispäiville.



Suositteltu osallistujamäärä: 6-20

Vaihe 1. Valitse aiheet

Tulevaisuuteen vaikuttavat sekä lähiympäristössänne että yhteiskunnan eri osa-alueilla tapahtuvat muutokset. Valitse itse tai yhdessä ryhmän kanssa oheisesta listasta vähintään kolme aiheetta, joihin liittyvään tiedonhakuun keskitytte.

Yhdistysten ja järjestöjen tulevaisuuteen vaikuttavia asioita:

- Yhdistystoiminnan yleiset trendit
- Talous
- Ilmatoon ja ympäristöön liittyvät muutokset
- Väestökehitys (esim. ikärakenne, maahanmuutto) omalla alueella
- Digitalisaatio
- Muutokset ihmisten arvoissa
- Ihmisten ajankäyttö ja vapaa-ajan mieltymykset
- Terveysteen sairaanhoitoon liittyvät kysymykset
- Hyvinvointialan tulevaisuus
- Turvallisuus
- Oman yhdistyksen alaan liittyvät kysymykset

2. Mitä tulevaisuudesta sanotaan?

Tämä on tiedonhakuharjoitus, jonka tehtävänä on löytää verkosta uutisia tai muita artikkeleita, jotka kertovat jotain erilaisista tulevaisuuskuvista.

Jakautukaa pienryhmiin (2-3 henkeä). Kukin ryhmä valitsee yhden aiheen. Olisi hyvä, jos käsiteltäviä aiheita olisi yhteensä vähintään kolme.

Ohje ryhmille

Etsikää verkosta hakusanoilla tulevaisuus + valitsemanne hakusana (esimerkiksi yhteisöllisyys, vapaaehtoistoiminta, vaikuttaminen, tiedonsaanti) muutama artikkeli. Haun voi myös tehdä muilla kielillä.

Luekaa valitsemanne jutut ja arvioikaa sitten niistä saamaanne tietoa seuraavasti:

- Miten tässä mainitut asiat koskevat meidän yhdistystämme?
- Onko tässä tulevaisuudesta annettu kuva yhdistyksemme näkökulmasta positiivinen, neutraali vai negatiivinen?
- Mitä voisimme tästä oppia, jotta voisimme kulkea kohti visiotamme?

Tiedonhaku pienryhmissä: 20-30 min

Pyydä ryhmiä kirjaamaan havainnot ylös paperille tai sähköiseen ilmoitustauluun.

Yhteinen keskustelu: 20-30 min

Lopuksi pohtikaa kaikkien havaintoja yhdessä. Miten lukemamme artikkelit voisivat liittyä toisiinsa? Miten omat havaintomme tulevaisuudesta liittyvät toisiinsa?

Tee havainnoista kooste ja anna se ryhmälle. Hyödyntäkää havaintoja toiminnan suunnittelussa ja kehittämisessä.

Syventävä harjoitus

Jos haluatte syventää tulevaisuustiedon hankkimista, ottakaa käyttöön Sitran [tutkain heikkojen signaalien tunnistamiseen](#).

Heikko signaali on ensioire muutoksesta tai merkki nousevasta asiasta, joka saattaa olla tulevaisuudessa merkittävä. Se on jokin asia, joka on todella tapahtunut jo, mutta joka tuntuu havaitsijasta oudolta, yllättävältä, naurettavalta tai pöyristyttävältä ja joka voidaan tulkita merkiksi jostain suuremmasta mahdollisesta muutoksesta.