

MITEN MEILLÄ MENEET?

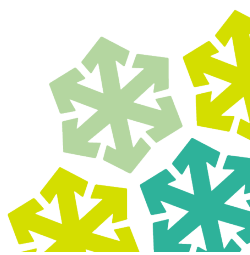
VASTAPALAUTE OPINTOKESKUS SIVIKSESSÄ VUONNA 2025 TOTEUTETTUIEN KOULUTUSTEN OSALLISTUJAPALAUTTEESTA

Opintokeskus Siviis kerää kaikista itse toteuttamistaan koulutuksista osallistujapalautteen. Palautteen avulla seuraamme koulutusten tuloksia ja kehitämme laatua. Opintokeskus Siviis koulutustoiminnan kehittäminen on [jatkuvan kehittämisen matka](#), jolla pyritään kohti erinomaisuutta. Osallistujapalautteesta olemme tunnistaneeet sekä onnistumisia että kehittämiskohteita ja esittelemme ne seuraavassa.

Vuonna 2025 Opintokeskus Siviis itse toteuttamien koulutusten osallistujapalaute on pääosin hyvää tai erinomaista. Osallistujat ovat tyytyväisiä koulutuksiin ja kertovat oppivansa niissä uutta sekä saavansa järjestötoiminnassa hyödynnettävää osaamista. Osallistujapalautekyselyihin vastasi 53,5 % Siviis koulutusten osallistujista.



Keskiarvot omaa oppimista ja koulutuksen ilmapiiriä mittaavissa väittämässä, osallistujapalaute Siviis itse toteuttamista pitkistä koulutuksista. (n=127)



ONNISTUMISET

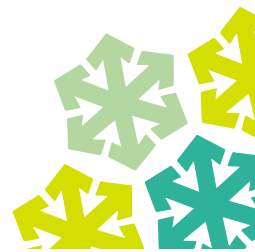
Koulutuksen hyväksyvä ja luottamusta herättävä ilmapiiri	Kouluttajilla on osaamista: • luoda hyväksyvä ja luottamusta herättävä oppimisilmapiiri Osaavat ja ystävälliset kouluttajat
Opitun hyödyntäminen järjestötoiminnassa	Kouluttajilla on osaamista: • hyödyntää koulutuksessa tarkoituksenmukaisia oppimistehtäviä • hyödyntää koulutuksissa käytännön esimerkkejä ja luoda mahdollisuuksia toisilta oppimiseen
Uusien asioiden, tietojen tai taitojen oppiminen	Kouluttajilla on osaamista: • osaamislähtöiseen koulutussuunnitteluun • määritellä kohderyhmän osaamistarpeita vastaavat osaamistavoitteet • mahdollistaa osallistujien oppiminen eri tavoin

KEHITTÄMISTOIMET

Vuoden 2026 aikana kiinnitämme entistä enemmän huomiota siihen, että...

1. Varmistamme koulutusten osaamistavoitteiden saavuttamisen

- Seuraamme osaamistavoitteiden saavuttamista koulutusten osallistujapalautteen avulla.
- Seuraamme koulutusmallikoulutusten suorittaneiden ja keskeyttäneiden osallistujien määrää osana koulutusarvioinnin kokonaisuutta.
- Tarjoamme Siviksen kouluttajille mahdollisuuden kehittää omaa koulutustaan osallistumalla Siviksen toteuttamaan *Koulutussuunnittelijan tehopaketti* -koulutukseen keväällä 2026.



- Kannustamme kouluttajia hyödyntämään [Lisää laatua koulutukseen](#) -opasta oman koulutussuunnittelun työkaluna.
- Tuemme koulutusten osallistujien oppimista kehittämällä Siviksen verkkotyötilojen pedagogista rakennetta ja ulkoasua entistä paremmaksi ja saavutettavammaksi.

2. Varaamme koulutuksissa riittävästi aikaa osallistujien oppimiselle

- Seuraamme osallistujapalautekyselyllä koulutusten kuormittavuutta ja laatua.
- Selvitämme kouluttajapalautekyselyllä Siviksen kouluttajien valmiuksia toteuttaa osaamistavoitelähtöistä koulutusta.
- Viestimme koulutusten työmäärästä selkeästi osallistujille koko koulutuksen ajan.

3. Hyödynnämme koulutuksissa käytännön esimerkkejä tilannesidonnaisuuden ja vuorovaikutteisia työtapoja yhteisöllisyyden varmistamiseksi

- Hyödynnämme Siviksen koulutusten vertaisarvioinnin mallia koulutuksellisten onnistumisten ja kehittämistarpeiden tunnistamisessa.
- Tarjoamme Siviksen kouluttajille mahdollisuuden kehittää omaa kouluttajaosaamistaan Siviksen kouluttajaryhmässä yhteisöllisesti ja vertaiskokemuksia jakamalla.

4. Sidomme Siviksen koulutustoiminnan kehittämisen vahvemmin osaksi kouluttajaryhmän toimintaa

- Siviksen vuosittaisen koulutusarvioinnin vastapalautteen toimeenpano, seuranta ja arviointi sidotaan osaksi kouluttajaryhmän toimintaa.

