

## Jälkipalautelomake järjestökoulutukseen

Järjestökoulutuksen hyödyt näkyvät usein vasta vähän myöhemmin toiminnassa. Palautetta kannattaakin kysyä usein lähinnä jälkikäteen.

Ohjeet työkalun käyttöön:

- Valmistele osallistujat koulutuksen aikana tai sitä ennen siihen, että heiltä kysytään palautetta myös jälkikäteen, niin he osaavat odottaa sitä.
- Lähetä kysely joko kaikille, tai säännönmukaisesti osalle koulutusten osallistujista. Kysy lupaa tähän etukäteen.
- Kysely kannattaa toteuttaa noin 3–6 kuukauden päästä koulutuksesta. Tätä aiemmin osallistuja ei ole aina päässyt hyödyntämään oppimaansa, mutta myöhemmin vastaamisesta tulee vaikeampaa.
- Voit valita tästä patteristosta kaikki kysymykset tai omaan koulutukseen sopivimmat. Voit myös itse lisätä kysymyksiä.
- Vaihtoehtoisesti voit järjestää kyselyn ryhmähaastatteluna, jossa voit hyödyntää tämän työkalun kysymyksiä.

## Oppiminen

1. Kerro omin sanoin, mikä oli tärkeintä, mitä sait koulutuksesta.
2. Kuvaile muutosta, jonka koulutus saanut sinussa aikaan.
3. Onko tämä muutos... JANA (1-6) enemmän koulutuksen ansiota-----enemmän muiden tekijöiden (esim. elämäntilanne, työ, terveys) ansiota
4. Arvioi, miten hyvin olet voinut hyödyntää koulutuksessa saamiasi tietoja, taitoja ja muuta oppimaasi seuraavilla elämän alueilla:

Asteikko:

- 0 en osaa sanoa/ei koske minua
- 1 heikko/heikosti
- 2 välttävä/välttävästi
- 3 kohtalainen/kohtalaisesti
- 4 hyvä/hyvin
- 5 erinomainen/erinomaisesti

- Vapaaehtoisena yhdistystoiminnassa
- Vapaaehtoisena muualla
- Aktiivisena kansalaisena (vaikuttaessani elinympäristööni, kuluttajana ym. tilanteissa)
- Perheeni/ lähipiirini parissa
- Opinnoissani
- Työelämässä
- Henkilökohtaisen kasvun ja sivistymisen tukena
- Muuten, miten?

5. Miten seuraavat tekijät koulutuksessa tukivat koulutuksesta saamiesi tietojen ja taitojen käyttöönottoa?

Asteikko:

- 0 en osaa sanoa/ei koske minua
- 1 heikko/heikosti
- 2 välttävä/välttävästi
- 3 kohtalainen/kohtalaisesti
- 4 hyvä/hyvin
- 5 erinomainen/erinomaisesti

- Koulutustila
- Koulutuksessa käytetyt menetelmät
- Koulutusaineistot
- Kouluttajien osaaminen
- Osallistujien sitouttaminen koulutuksen toteuttamiseen (esimerkiksi ennakotehtävät)
- Osallistujien välinen vuorovaikutus
- Oppimistehtävät
- Saamani palaute ja ohjaus

6. Jos toimit vapaaehtoisena esimerkiksi yhdistyksessä, miten olet siellä hyödyntänyt oppimaasi?

7. Millaista tukea olet saanut yhdistyksessä toimintaasi koulutuksen jälkeen?

8. Miten aiot edelleen hyödyntää oppimaasi?

9. Miten olet täydentänyt koulutuksessa oppimaasi? Merkitse kaikki tavat, jota olet hyödyntänyt

- Olen oppinut tekemällä vapaaehtoistoiminnassa
- Olen saanut apua tai tukea toiselta vapaaehtoiselta
- Vertaisoppimalla ryhmässä
- Lukemalla
- Osallistumalla uudelle kurssille
- Opiskelemalla itsenäisesti verkossa
- Työpaikalla
- Muodollisissa opinnoissa
- Perheen kesken
- Muuten, miten?

10. Jälkikäteen katsottuna, mikä koulutuksessa oli parasta?

11. Jälkikäteen katsottuna, miten kehittäisit tai muuttaisit koulutusta?