Vapaaehtoistoimijan tulevaisuustaitojen osaamistodistus

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 on hankkinut ja osoittanut organisaatiossamme toimiessaan seuraavat vapaaehtoisen tulevaisuustaidot:

**Konfliktinratkaisu**

 [ ]  konfliktitilanteiden hallinta ja estäminen tavalla, jossa vapaaehtoinen on toiminut ratkaisukeskeisesti eikä jännitettä lisäävästi.

**Kunnioitus**

[ ] erilaisissa tilanteissa.

**Aktiivinen ja passiivinen viestintä**

 [ ]  aktiivisen (puhuminen, kirjoittaminen) ja passiivisen (kuuntelu, lukeminen) viestinnän hyödyntäminen erilaisten tilanteiden hallinnassa.

**Kriittinen ajattelu**

 [ ] kyky selkeään ja rationaaliseen ajatteluun, asioiden välisen loogisen yhteyden ymmärtäminen sekä

 reflektiivisen itsenäisen ajattelukyvyn osoittaminen.

**Empatia ja altruismi**

[ ]  yritys ymmärtää toisen ihmisen vaikeuksia tai vastustusta sekä omia reaktioitaan ja auttamisen halun osoittaminen.

**Kulttuurien väliset taidot**

[ ] Ymmärrys eri kulttuureja kohtaan ja kyky toimia kunnioittavasti ja arvostavasti eri kulttuureista tulevien ihmisten kanssa.

**Digitaaliset taidot**

 [ ]  tieto- ja viestintätekniikan asianmukainen ja kriittiseen ajatteluun perustuva käyttö.

**Joustavuus**

[ ]  uusien tietojen ja taitojen nopea omaksuminen, muuttuvaan toimintaympäristöön sopeutuminen sekä toimeen tarttuminen.

**Ryhmätyö**

 [ ]  ryhmissä esiintyvien roolien tunnistaminen, itselle soveltuvien roolien omaksuminen ja tehokas viestintä ryhmän jäsenten kanssa.

**Oman osaamisen tunnistaminen**

 [ ]  omien mieltymysten, taitojen ja asenteiden tunnistaminen sekä omien kykyjen havaitseminen ja itsetuntemus.

**Ajanhallinta**

[ ]  toiminnan sekä siinä tarvittavien resurssien suunnittelu ja priorisointi, jotta ne saadaan toteutettua aikataulussa.

**Ongelmanratkaisu**

 [ ]  ongelmien tarkastelu eri näkökulmista sekä ratkaisuun tai kompromissiin tähtäävä toiminta.

**Aloitteellisuus**

 [ ]  työskentely ilman suoria käskyjä sekä itseohjautuvuus ja päättäväisyys toiminnassa.

**Organisointi**

 [ ]  itsensä johtaminen, muiden ihmisten tehtävien organisointi sekä työmäärän järkevä organisointi tehtävien suorittamiseksi.

Aika ja paikka \_\_\_/\_\_\_20\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Allekirjoitus \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nimi ja asema organisaatiossa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Tulevaisuustaitomalli ja siihen liittyvät osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen menetelmät on kehitetty

Future Skills for Volunteering -Erasmus+-hankkeessa (2017-1-FI01-KA204-034696).