

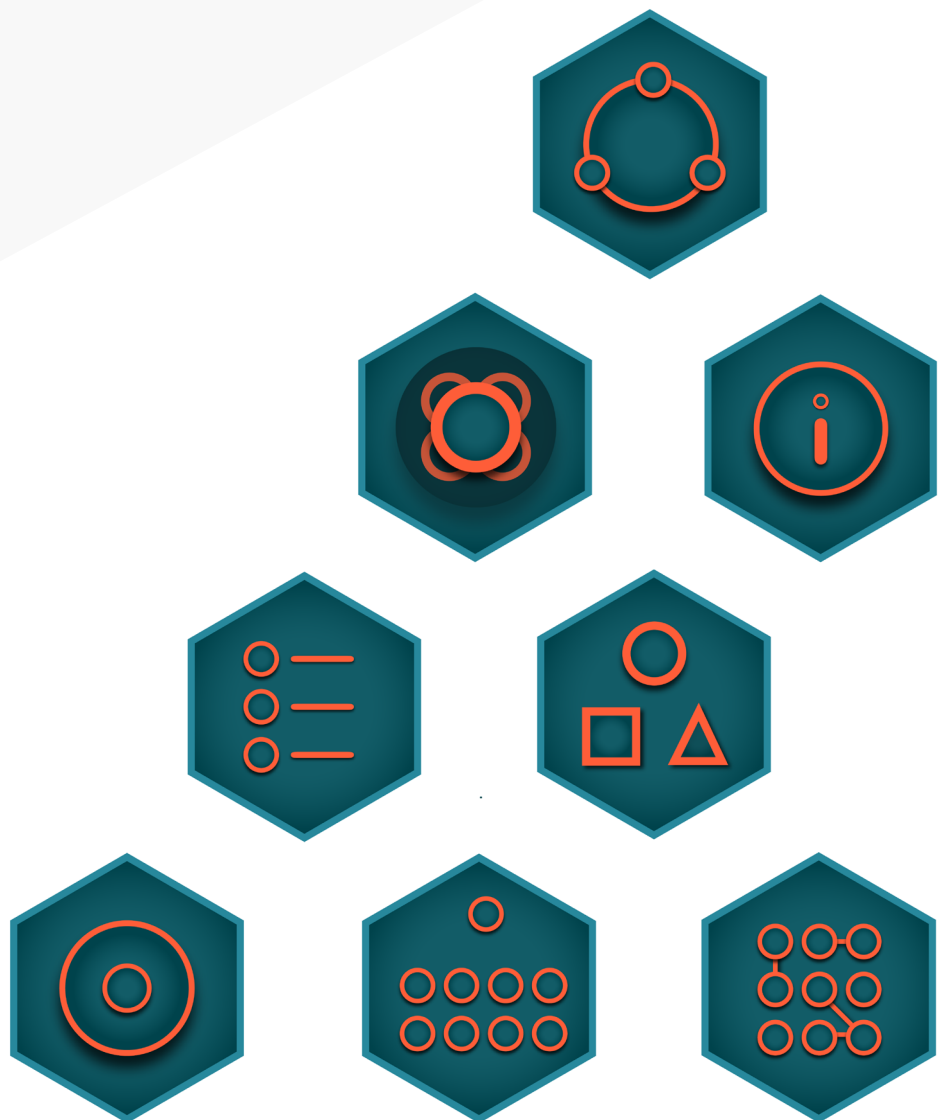
Digitaalinen osaamismerkki (Open Badge) on sähköinen ja visuaalinen dokumentti osaamisesta!

TYÖELÄMÄTAITOJEN OSAAMISMERKKIKOKONAISUUS

Kokonaisuus tunnistaa ja tunnustaa järjestöissä syntyvää työelämän kannalta arvokasta osaamista. Merkkikokonaisuuteen sisältyy elämä- ja urataitoihin, oppimistaitoihin ja tieto-, media- ja teknologiataitoihin liittyvä merkkejä. Osaamismerkkikokonaisuus jaetaan linkkinä järjestön omaan Open Badge Factoryyn.

Lisätietoja:

toimisto@ok-sivis.fi



Organisointitaidot

Organisointitaidot-merkin haltija osaa hallita kokonaisuuksia. Organisointitaidot edellyttävät kykyä työskennellä itsenäisesti ja suunnitella oma työajankäyttö niin, että tavoite tulee saavutetuksi määräajassa.



KRITEERIT

Työtapojen suunnitteleminen

Merkin saaja osaa tunnistaa tavoitteita ja ennakoida tavoitteen saavuttamiseksi tarvittavia asioita. Hän osaa myös arvioida eri vaihtoehtoja ja asettaa ne tärkeysjärjestykseen.

Aikatauluttaminen ja ajanhallinta

Merkin saaja osaa arvioida sekä omaa että muiden ajankäyttöä ja aikatauluttaa asioita, jotta asiat tulevat tehdyksi ajoissa.

Koordinointi ja delegointi

Merkin saaja osaa organisoida sekä omaa että muiden työtä, jotta työ jakautuu sopuuhaisesti ja tehokkaasti tavoitteeseen nähden.

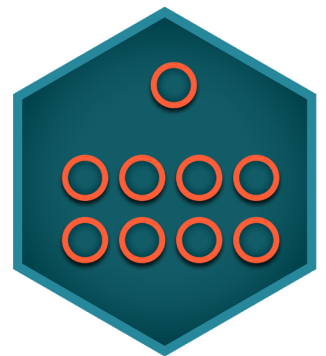
VINKKEJÄ HAKEMUKSEEN

- Kuvaa taitojasi ja kokemustasi osaamismerkkin kriteereihin liittyen?
- Miten organisointitaidot näkyvät arjessasi/opiskeluissasi/työssäsi?
- Miten voisit kehittää organisointitaitojasi?



Itsenäinen työskentely

Itsenäinen työskentely -merkin haltija osaa työskennellä itsenäisesti. Hän osaa suunnitella ja aikatauluttaa omaa toimintaansa.



KRITEERIT

Keskittyminen

Merkin saaja osaa työskennellä keskittyneesti ja pitkäjänteisesti. Hän osaa itsenäisesti suunnitella ja aikatauluttaa omaa toimintaansa.

Vastuuntunto

Merkin saaja on huolehtinut omatoimisesti ja vastuullisesti oman työskentelynsä etenemisestä. Hän saattaa loppuun aloittamansa tehtävät. Hän tekee parhaansa ja arvioi tehtävän onnistumista.

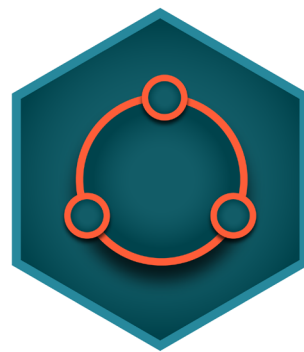
VINKKEJÄ HAKEMUKSEEN

- Kuvaa taitojasi ja kokemustasi osaamismerkkin kriteereihin liittyen?
- Miten itsenäisen työskentelyn taidot näkyvät arjessasi/opiskeluissasi/työssäsi?
- Miten voisit kehittää itsenäisen työskentelyn taitojasi?



Yhteistyötaito

Yhteistyötaito-merkin haltija osaa toimia ryhmässä. Hän myös ymmärtää, että yhteistyön kautta on mahdollista saada aikaan enemmän kuin yksin.



KRITEERIT

Sitoutuminen ryhmän tavoitteisiin

Merkin saaja ymmärtää ryhmän yhteisen tavoitteen ja on sitoutunut kantamaan tavoitteen saavuttamisesta vastuuta. Hän pystyy tarvittaessa joustamaan ja mukauttamaan omaan toimintaansa, jotta se palvelee ryhmän yhteisiä tavoitteita.

Omien vahvuuksien ymmärtäminen osana ryhmää

Merkin saaja osaa tiedostaa, mitä osaamista ja taitoja hän tuo ryhmään, ja osaa ottaa vastuulleen tehtäviä, joissa hän voi hyödyntää vahvuuksiaan.

VINKKEJÄ HAKEMUKSEEN

- Kuvaa taitojasi ja kokemustasi osaamismerkin kriteereihin liittyen?
- Miten yhteistyötaidot näkyvät arjessasi/opiskeluissasi/työssäsi?
- Miten voisit kehittää yhteistyötaitojasi?



Oppimiskyky

Oppimiskyky-merkin haltija haluaa oppia uutta ja kehittää omia taitojaan. Hän miettii mahdollisuuksia ja tilanteita, joissa hän voi kehittää taitojaan ja tunnistaa millaisia haasteita ja motivaatioita hänellä on uuden oppimisessa.



KRITEERIT

Oman motivaation tunnistaminen

Merkin saaja tunnistaa missä ja miten oppii parhaiten. Hän toimii aktiivisesti pitääkseen yllä omaa oppimismotivaatiotaan.

Uuden oppiminen

Merkin saaja kehittää omaa ajatteluaan ja toimintatapaan tavoitteellisesti. Hän osaa kokeilla ja harjoitella erilaisia oppimistekniikoita ja -strategioita tiedon, taitojen ja osaamisen hankkimiseen sekä arvioida oman oppimisen ja taitojen edistymistä.

VINKKEJÄ HAKEMUKSEEN

- Kuvaa taitojasi ja kokemustasi osaamismerkin kriteereihin liittyen?
- Miten oppimiskyky näkyy arjessasi/opiskeluissasi/työssäsi?
- Miten voisit kehittää oppimiskykyäsi?



Luovuus

Merkin haltijalla on taito tuottaa uusia ideoita. Hän osaa keksiä ratkaisuja olemassa oleviin ongelmiin ja kehittää olemassa olevaa.



KRITEERIT

Ajatusten ja ideoiden esittäminen

Merkin saaja tunnistaa oman mielipiteensä ja osaa ilmaista sen mutta myös tarvittaessa katsoa tilannetta uusista näkökulmista ja haastaa ajatteluaan.

Vaihtoehtojen ideoiminen

Merkin saaja osaa hyödyntää jo opittuja asioita eri ratkaisujen keksimiseen. Hän ymmärtää, että ei ole aina olemassa yhtä ”oikeaa” ratkaisua tai tapaa edetä. Hän tunnistaa eri vaihtoehtojen vahvuudet ja heikkoudet ja käyttää niitä tilanteiden ratkaisemiseen.

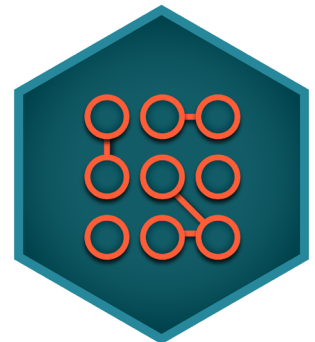
VINKKEJÄ HAKEMUKSEEN

- Kuvaa taitojasi ja kokemustasi osaamismerkin kriteereihin liittyen?
- Miten luovuus näkyy arjessasi/opiskeluissasi/työssäsi?
- Miten voisit kehittää luovuuttasi?



Monikulttuurisuustaito

Monikulttuurisuustaito-merkin haltija on osaa toimia erilaisissa kulttuurisissa toimintaympäristöissä ja eri kulttuureista tulevien henkilöiden kanssa. Hän ymmärtää, että henkilöillä voi olla kulttuuriin liittyviä erilaisia tapoja toimia. Merkin saaja on osoittanut osaavansa sovittaa erilaisia toimintatapoja yhteen.



KRITEERIT

Vuorovaikutustaidot

Merkin saaja ymmärtää, että toisten tavat, asenteet ja ajatukset voivat poiketa hänen omistaan. Hän osaa kohdata erilaisista taustoista tulevia ihmisiä kunnioittavasti.

Kieli- ja kulttuuriymmärrys

Merkin saaja ymmärtää, että eri äidinkieli tai yhteisen kielien puuttuminen voi aiheuttaa väärinkäsityksiä tai ennakkoluuloja, joten hän pyrkii parantamaan suvaitsevaisuutta ja avoimuutta omien tekojensa ja käytöksensä kautta.

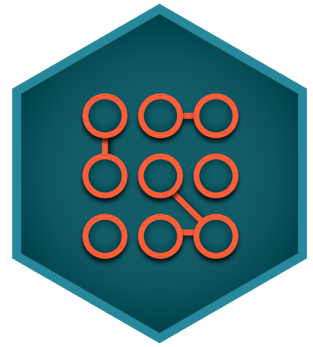
VINKKEJÄ HAKEMUKSEEN

- Kuvaa taitojasi ja kokemustasi osaamismerkin kriteereihin liittyen?
- Miten monikulttuurisuustaidot näkyvät arjessasi/opiskeluissasi/työssäsi?
- Miten voisit kehittää monikulttuurisuustaitojasi?



Digiosaaminen

Digiosaaminen-merkin haltija osaa hyödyntää eri digitaalisia sovelluksia, järjestelmiä ja laitteita.



KRITEERIT

Teknologisten haasteiden tunnistaminen

Merkin saaja osaa käyttää digitaalisten ohjelmien ja sovellusten osaamistaan tunnistamaan erilaisia käytön mahdollisuuksia ja hyödyntämistä.

Teknologisten haasteiden ratkaiseminen

Merkin saajalla on erityistä osaamista teknisten ongelmien ratkaisemiseen esimerkiksi ohjelmoinnin parista.

VINKKEJÄ HAKEMUKSEEN

- Kuvaa taitojasi ja kokemustasi osaamismerkkin kriteereihin liittyen?
- Miten digiosaaminen näkyy arjessasi/opiskeluissasi/työssäsi?
- Miten voisit kehittää digiosaamistasi?

Viestintäosaaminen

Viestintäosaaminen-merkin haltija osaa luoda, muokata ja jakaa digitaalista tai muuta kirjallista tietoa eri kanavissa.



KRITEERIT

Kohderyhmän ja kanavan tunnistaminen

Merkin saaja osaa tunnistaa erilaisia tapoja tietojen, ideoiden ja ajatusten esittämiseen eri kanavissa ja arvioida niiden hyötyjä.

Sisällön luominen

Merkin saajalla on erityistä kokemusta sisällön tuottamiseen sosiaaliseen mediaan ja/tai muihin sähköisiin tai fyysisiin kanaviin.

VINKKEJÄ HAKEMUKSEEN

- Kuvaa taitojasi ja kokemustasi osaamismerkkin kriteereihin liittyen?
- Miten viestintäosaaminen näkyy arjessasi/opiskeluissasi/työssäsi?
- Miten voisit kehittää viestintäosaamistasi?

PIKAOHJEET OSAAMISMERKKIEN KÄYTTÖÖNOTTOON

- 1.** Ottakaa käyttöön Open Badge Factory (OBF). Jokaisella osaamismerkkejä myöntävällä järjestöllä tulee olla käytössään oma OBF, jossa osaamismerkkejä luodaan, myönnetään ja hallinnoidaan. Käyttöönotto tapahtuu osoitteessa <https://openbadgefactory.com>. Työelämätaitojen osaamismerkkikokonaisuutta varten tarvitsette Basic-tasoisin lisenssin.
- 2.** Ottakaa yhteyttä Sivikseen ja Sivis jakaa teille osaamismerkkikokonaisuuden linkkinä käyttöönnne Open Badge Factoryssä.
- 3.** Luokaa osaamismerkkihakemus OBF:ään. Vinkkejä hakemuksen kysymyksiin löytyy tästä esitteestä, nimi ja sähköposti tulevat hakemukseen automaattisesti.
- 4.** Tehkää järjestössä päätös siitä, kuka arvioi ja hyväksyy osaamismerkkihakemukset ja millä aikataululla.
- 5.** Linkittäkää jokainen osaamismerkki ja sen hakemus omille verkkosivuilleenne.
- 6.** Markkinoikaa aktiivisesti mahdollisuutta hakea osaamismerkkiä.

